

Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Ульяновский социально-педагогический колледж»

Утверждаю
Директор ОГБПОУ УСПК
Э.А. Мусенова

**План мероприятий
по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников
на 2025-2026 учебный год**

№ п/ п	Мероприятие	Сроки реализации	Ответствен ые лица (должность)/ участники	Ожидаемый результат (Ожидаемый результат каждого результата формулируется с конкретной качественной и (или) количественной характеристикой. Количественные характеристики опираются прежде всего на эффект для целевой аудитории и на социально значимый результат.	Охват
1	2	3	4	5	6
1. Организационная и информационно-методическая деятельность Центра карьеры					
1	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	В течение года	руководитель ЦК	Разработаны и размещены информационные буклеты и справочные материалы по содействию занятости выпускников (на сайтах, страницах в социальных сетях)	100% выпускников
2	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети Интернет (на сайтах, страницах в социальных сетях).	В течение года	руководитель ЦК	Разработаны и размещены информационные листовки, памятки по содействию занятости выпускников (на сайтах, страницах в социальных сетях)	100% выпускников
3	Размещение сведений об актуальных вакансиях работодателей региона на информационных стендах	В течение года	руководитель ЦК	Перечень актуальных вакансий	100% выпускников
2. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников					
1	Формирование банка партнеров из числа	Сентябрь – октябрь 2025 г	руководитель ЦК	Банк партнёров сформирован	100 % работодателей

	работодателей и их объединений, участвующих в содействии занятости				
2	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках вакансий	В течение года	руководитель ЦК	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий	100% студентов/выпускников
3	Информирование предприятий и организаций Ульяновской области о планируемом выпуске	В течение года	руководитель ЦК	Перспективное планирование трудоустройства выпускников, в том числе по специальности	100 % работодателей
4	Формирование банка заявок от работодателя (на подбор персонала из числа выпускников), в том числе востребованных в регионе профессий и специальностей, на портале «Работа в России»	В течение года	руководитель ЦК	Содействие трудоустройству посредством заявок работодателей и оперативное информирование о текущей потребности	100 % работодателей
3. Обеспечение взаимодействия с органами власти, кадровыми центрами (далее – КЦ) и общественными организациями и объединениями по вопросам содействия занятости выпускников					
1.	Организация участия студентов в мероприятиях по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	В течение года	руководитель ЦК	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием КЦ, общественных организаций и объединений	100% студентов/выпускников

2.	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	руководитель ЦК	Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием КЦ, общественных организаций и объединений Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки	100% студентов/выпускников
4. Обеспечение регионального мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 года, включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ					
1.	Верификация и корректировка данных по контингенту выпускников ПОО 2023 - 2025 годов (фактический выпуск)	В течение года	Руководитель ЦК	Мониторинг данных по контингенту студентов-выпускников и согласование с ИОГВ	100 % студентов-выпускников
2.	Организация и проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2024, 2025-г., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ и в разрезе нозологий инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ	В течение года	Руководитель ЦК	Мониторинг трудоустройства выпускников ПОО	100 % студентов-выпускников
3.	Организация и проведение мониторинга прогнозной занятости выпускников 2026г., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	В течение года	Руководитель ЦК	Выявлена «группа риска». Проведена работа по маршрутизации данной категории	100 % студентов-выпускников

5. Обеспечение аналитико-статистического сопровождения Центра карьеры

1	Организация проведения анкетирования выпускников о намерениях по дальнейшему обучению и трудоустройству	Октябрь, март 2026 г	Руководитель ЦК	Реестр группы риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и предложение универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	100 % студентов-выпускников
2	Организация проведения опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	Май, июнь 2026 г	Руководитель ЦК	Определение индекса удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы ЦК ПОО и предложения по совершенствованию деятельности	100 % студентов-выпускников
3	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	Май, июнь 2026 г	Руководитель ЦК	Выявление предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям и предложения по корректировке образовательных программ ПОО	100 % работодателей
4	Анализ результативности деятельности ЦК на основе критериев эффективности деятельности ЦК	До 1 сентября 2026 г	Классные руководители выпускных групп, социальный педагог, руководитель ЦК	Отчет о деятельности работы ЦК ПОО	100 % участников деятельности ЦК

5	Формирование в ЦК ПОО реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве	В течение года	Руководитель ЦК	Сформирован реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, (ушедшие в отпуск по уходу за ребенком, завершившие службу по призыву в ВС РФ, получающие пособия) и предложения мероприятий по содействию занятости	100 % студентов-выпускников
6	Формирование базы выпускников посредством размещения резюме на портале «Работа России» (с согласия обучающегося)	В течение года	Руководитель ЦК	База откликов работодателей с целью оперативного закрытия потребности региона в специалистах	100 % студентов-выпускников
6. Организация и проведение мероприятий по содействию занятости обучающихся и трудоустройства выпускников					
1	Организация и проведение бесед по вопросам правовой грамотности со студентами и выпускниками ПОО, в том числе обучающихся по договору о целевом обучении	В течение года	Социальный педагог	Организована и проведена бесед по вопросам правовой грамотности со студентами и выпускниками ПОО, в том числе обучающихся по договору о целевом обучении	100 % студентов-выпускников
2	Организация работы по формированию карьерных треков с использованием ресурсов портала «Работа России», агрегаторов вакансий (Презентация возможностей портала Организация тренингов использования возможностей портала	В течение года	Руководитель ЦК	Организация работы по формированию карьерных треков с использованием ресурсов портала «Работа России», агрегаторов вакансий (Презентация возможностей портала Организация тренингов использования возможностей портала	100 % студентов-выпускников

3	Организация и проведение месячника правовых знаний об особенностях налогового законодательства; о состоянии на рынке труда; о мерах поддержки молодых специалистов в регионе	В течение года	Социальный педагог	Организация и проведение месячника правовых знаний об особенностях налогового законодательства; о состоянии на рынке труда; о мерах поддержки молодых специалистов в регионе	100 % студентов-выпускников
4	Ознакомление студентов - выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости	В течение года	Руководитель ЦК	Ознакомление студентов - выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости	100 % студентов-выпускников
5	Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования 3-4 года обучения диалоговой площадки «Неделя с работодателем»	В течение года	Руководитель ЦК	Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования 3-4 года обучения диалоговой площадки «Неделя с работодателем»	100 % студентов-выпускников
6	Организация и проведение для студентов и выпускников «Дней карьеры» совместно с работодателями	В течение года	Руководитель ЦК	Организация и проведение для студентов и выпускников «Дней карьеры» совместно с работодателями	100 % студентов-выпускников
7	Организация консультаций по построению индивидуальных траекторий профессионального развития для обучающихся по программам среднего профессионального образования 3-4 года обучения	В течение года	Руководитель ЦК	Организация консультаций по построению индивидуальных траекторий профессионального развития для обучающихся по программам среднего профессионального образования 3-4 года обучения	100 % студентов-выпускников

8	Организация участия студентов в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, в чемпионатном движении	В течение года	Руководитель ЦК	Организация участия студентов в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, в чемпионатном движении	100 % студентов-выпускников
9	Организация и проведение обучения студентов и выпускников навыкам составления резюме	В течение года	Руководитель ЦК	Организация и проведение обучения студентов и выпускников навыкам составления резюме	100 % студентов-выпускников
10	Проведение практикумов с обучающимися 3-4 года по развитию навыков делового общения и самопрезентации для участия в собеседованиях	В течение года	Руководитель ЦК	Проведение практикумов с обучающимися 3-4 года по развитию навыков делового общения и самопрезентации для участия в собеседованиях	100 % студентов-выпускников
11	Содействие формированию корпоративной культуры у студентов и выпускников (встречи молодых специалистов предприятий с органами студенческого самоуправления/участие в мероприятиях предприятий-партнеров) в формате брифинг-встреч	В течение года	Руководитель ЦК	Содействие формированию корпоративной культуры у студентов и выпускников (встречи молодых специалистов предприятий с органами студенческого самоуправления/участие в мероприятиях предприятий-партнеров) в формате брифинг-встреч	100 % студентов-выпускников

7. Организация и проведение мероприятий по профориентационной направленности обучающихся					
1	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	В течение года	Руководитель ЦК	Организованы и проведены мастер-классы для студентов 1-2 курсов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	100 % студентов
2	Организация экскурсий на предприятия города	В течение года	Руководитель ЦК	Организованы экскурсии на предприятия города	100 % студентов
8. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)					
1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	В течение года	Руководитель ЦК	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы в разрезе категорий выпускников	100 % студентов-выпускников
2	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Руководитель ЦК	Списки студентов-выпускников, проинформированных о возможностях получения дополнительного профессионального образования в разрезе категорий выпускников	100 % студентов-выпускников

3	Организация работы с выпускниками прошлых лет, получивших в текущем году адресную поддержку по направлениям: - помощь в составлении и размещении резюме; - помощь в построении индивидуальной карьерной траектории, планировании карьеры (включая планирование курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки);	В течение года	Руководитель ЦК	Списки студентов- выпускников прошлых лет в разрезе категорий выпускников, получившие помощь в текущем году по направлениям: - помощь в составлении и размещении резюме; - помощь в построении индивидуальной карьерной траектории, планировании карьеры (включая планирование курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	100 % студентов- выпускников
---	--	----------------	-----------------	---	------------------------------